



ETICA E POLITICA

Verlata nasce come risposta al bisogno espresso da persone in situazione di disabilità e dalle loro famiglie; si costituisce come **cooperativa sociale** nel tentativo di costruire percorsi concreti di **solidarietà, autonomia, dignità e rispetto**.

Una realtà fatta di molteplici connessioni, che ogni giorno tessono la quotidianità del lavoro di ciascun socio, per accompagnare le persone più fragili con uno sguardo e delle risposte in grado di abbracciare la complessità del loro **Progetto di Vita**.

La costante attenzione al territorio e ai suoi **bisogni** ha chiesto di aprirsi ai tanti luoghi da abitare, rivolgendo l'attenzione e l'azione a quegli ambiti di disagio sociale emergente (dipendenze, carcere, psichiatria, richiedenti asilo, nuove povertà...), che chiedono diritti di cittadinanza, attraverso percorsi di cura, di integrazione sociale e lavorativa.

Luogo di lavoro autogestito, che vuole porre particolare cura alla partecipazione dei soci-lavoratori, Verlata propone a ogni lavoratore di **essere socio**, chiedendogli di portare il proprio contributo, non solo in termini operativi e professionali, ma investendo nel progetto, prendendo parte ai processi decisionali e collaborando alla gestione della vita lavorativa e sociale. Questa strutturazione apre alla corresponsabilità nella costruzione e gestione di un luogo di lavoro capace di esprimere i valori scelti, nel rispetto delle caratteristiche e delle competenze di ciascuno. Lo sforzo comune è finalizzato a sperimentare una forma di impresa realmente democratica e partecipata, condividendo il patrimonio culturale, professionale e sociale comune, che delinea l'identità della cooperativa.

La cooperativa si fa garante del principio di uguaglianza professionale, del rispetto delle diversità di genere e di un ambiente totalmente inclusivo e non discriminante.

Il modello di riferimento nel quale Verlata si riconosce è quello dell'**Impresa Sociale di Comunità**, che chiede una visione globale e attenta al territorio di appartenenza;



una mappa che aiuta a orientarsi anche in tempi difficili, insegnando a coniugare l'identità e la mission con la sostenibilità economica e le risorse disponibili.

Tessere reti, oggi più che mai, è diventata necessità per alimentare il confronto, per sviluppare pensiero, per creare nuove forme di collaborazione.

Verlata vuole crescere come spazio aperto dove sperimentare **stili di vita** di condivisione e di solidarietà, dove orientarsi verso scelte eque, sobrie e sostenibili per le persone e per la comunità locale.

Generare sociale nel proprio ambiente chiede una maggiore assunzione di responsabilità verso i Beni Comuni e una sempre più cosciente **funzione pubblica** verso le istituzioni.

L'**innovazione**, resa necessaria per la continuità e il rilancio dell'impresa, obbliga a pensare in grande, a pensare *altro*. Verlata opera scelte strategiche che richiedono impegno e responsabilità, ma soprattutto grande apertura, nella consapevolezza che, così come quando è nata, la cooperativa non vive per se stessa, ma è a servizio di quel **territorio** nel quale può esprimere una **prossimità geografica, sociale, organizzativa, istituzionale, culturale...** vitale per la comunità.

Prendersi cura del proprio futuro significa allora affrontare un cambiamento necessario, per far fronte alla complessità crescente nella quale si è chiamati a vivere come operatori e come cittadini.

Il cambiamento chiede di confrontarsi con i valori fondanti e l'identità, un'identità percepita sempre più dinamica e da declinare in modi inediti nella realtà che evolve.

Verlata è oggi una **cooperativa sociale a scopo plurimo**; opera all'interno della rete dei servizi socio-assistenziali del territorio, collaborando in modo particolare con l'Ulss 7 Pedemontana e le amministrazioni pubbliche del territorio. Ha inoltre sviluppato una serie di collaborazioni stabili con numerose aziende per la gestione di servizi o la fornitura di prodotti.

Verlata si è dotata di un sistema di gestione per la **qualità** secondo il modello organizzativo ISO 9001 e di un sistema di gestione per la **sicurezza sul lavoro**; ha inoltre adottato un **Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs.**



231/2001. I sistemi di gestione supportano l'impresa, garantendo le migliori condizioni di operatività per il perseguimento degli obiettivi e delle strategie della cooperativa, in un approccio che non solo garantisce il soddisfacimento dei requisiti normativi, ma guarda oltre la conformità e rilancia il sistema in ottica di miglioramento continuo e sviluppo organizzativo.

Villaverla, 02-05-2023